## 進捗確認一覧表

伊豆の国市商工会経営発達支援計画 報告一覧表 平成30年3月29日

	. —		経営発達支援計画	国検証会			
主担当経営指	ı	発達計画項目	内容と定量目標/(各年)		29年度定量結果	達成率%	
					4/1~3/29		
1 経営発達支援事業の内容					12ケ月間		
_		経済動向調査		28年度定量結果	29年度定量結果		
西家	(1) ①		- 四半期毎15事業所/60	60事業所延数		100	
西家 松下	<b>2 3</b>	小規模企業景気動向調査の実施(県連) 観光関連情報の情報	-各月4業種10事業所/120 -整理、共有、分析	120事業所延数 随時実施	120事業所延数 随時実施	100	
松下	<b>4</b>	経指力ルテ	·情報共有(連絡会) <b>各週/48</b>	48回	48回	100	
	•	4234,000	·カルテ共有(月例会) <b>各月/12</b>	12回	12回	100	
松下	(2) ①	市観光打ち合わせ会	·情報交換、施策 <b>各月/12</b>	12回	12回	100	
松下 山本	(3) (1)	市農業商工打ち合わせ会【道の駅連絡会: 三島信用金庫 情報交換会・韮山	·情報交換、施策 各月/12 ·市内経済動向 各月/12	12回 4回	12回 2回	100 16	
西家	(3)			4回	2回	16	
鶴見		·大仁	· 創業承継情報 各月/12	4回	2回	16	
鶴見		•田京	各月/12	4回	2回	16	
松下		法人サポートへ報告等	·情報交換等 / <b>年数回</b>	2回	5回	250	
	т <b>«</b> Σ#	八长 表面影点部本 经常让两个条点	- 中华士将	00左车宁县社园	00左连宁县社园	What where a	
西家	<ul><li>II 経営</li><li>(1) ①</li></ul>	<b>分析・需要動向調査・経営計画の策定</b> 経営発達計画の周知等	*	28年度定量結果 28年6/3報告開示	29年度定量結果 29.4.25報告開示	達成率%	
四家	(1)	在呂先廷計画の同知寺	・ハームハーン用小	3/30まで-	3/29まで -全	100	
				全巡回-経指 820、他職員	巡回-経指 889、他職員	100	
			\"	2421 合計	2126	100	
山本	2	経営振り返りシートの活用	-巡回(観光関連の販路支援) 450巡回(年間)/450	3241 480巡回	合計3015 *巡回	100	
		(例)巡回450の内、振返30で内15経営計画まで作成。 1班 大仁 ◎鶴見、加藤、日吉	150巡回×3チーム	400巡凹	広域SC運営↓	100	
		2班 長岡 ②西家、松下、山本	・専門家派遣の実施/27年27回	44回	36回	100	
			・振り返りシート/年30	20企業	30	100	
			10企業×3チーム	1 F A 446	40A#	100	
			•経営計画策定支援/15 5企業×3チーム	15企業	19企業	126	
			・経営計画策定後フォローアップ	A Alle	1 0 A Mit	400	
			/15企業	15企業	19企業	126	
		(B. W L W. D B. W B. W.					
鶴見	(2) ①	経営計画作成セミナー・個別相談会の開催	·前期20企業/後期10企業計30 ・経営計画策定後フォローアップ	35企業.24企業	32企業.16企業.20事業所	233	
				38	35	116	
松下	2	需要動向調査	- <u>*                                   </u>	随時実施	随時実施	100	
松下	3	マル経、第2マル経の周知と利用	- 周知と相談	マル経3、もの補助1、財団農商工基	マル経2、もの補助 1、財農商工基1、	100	
				金1	経営革新補1	100	
	m 会1 #	. 第一创 类/经学艺术/ 士福		00左中宁县社园	00左连宁县社园	<b>**</b>	
山本	(1) ①	<ul><li>第二創業(経営革新)支援</li><li>創業塾</li></ul>	10事業所	28年度定量結果 31(創前11、創後20)	29年度定量結果 23(創前11、創後12)		
山本	(1)	<u> </u>	<u>「10争来が</u> ・連携し周知と掘り起し	31(AB) BU 11( AB) 18C.207	20(18) 80 11 (18) 18(12)	110	
			・フォローアップ				
	_						
西家	(2)	経営革新、第二創業、事業承継、M&A等		4事業所	5事業所	125	
			<b>・フォローアップ</b> ・掘り起し				
			・他補助金申請(あれば)	2事業所	3事業所	300	
	(2) 雇用			- 5- 514771	- 5- 5 4/7		
西家	1	「就職情報サイト」「就職相談会実施」	HP立上 10事業所	19事業所	33事業所	330	
西家	2	情報の交換会	伊豆総合高校 2回	1回	10	50	
西家西家		市内事業所が出展 インターンシップ事業	15事業所 20事業所	14事業所 18事業所	18事業所 16事業所	128 80	
松下	<b>(5</b> )	インダーンシップ事業 静岡県事業引継ぎ支援センターと連携		宣伝のみ	宣伝・アンケート実施中	-	
松下	•	静岡県よろず支援拠点と連携	数値目標は「なし」	月2回/延べ21回	月1回/延べ12回		
				76事業所	57事業所	-	

	Ⅳ 小規模事事業者販路開拓支援		28年度定量結果	29年度定量結果	達成率%
日吉	① 「ブランド商品認定事業」	ブランド認定		68企業170品目	
		認定/10事業所10商品		9企業19品	90
日吉	②「アンテナショップ事業」	販路支援・BtoB/県へ5	成果物7件 25事業所	6 04 市 光 記	120
鶴見	③ 「伊豆の国市産業振興祭の開催」 <b>台風の為中止。</b>	出展ブランド/20 出展経営革新、経営カ向上/10		24事業所 革6向3事業所	120 90
	日風の福中止。 ④ 「その他販路支援」	山族在呂平初、在呂刀門工/10	0尹未乃	平り付い デスパ	90
西家	食彩トレイドフェア	出展/15事業所	13事業所	14事業所	93
日吉	県連販路開拓支援事業に出展	出展/5事業所	6事業所	6	120
西家	三信ビジネスマッチング	出展/7事業所	5事業所	11	157
鶴見	⑤ 定住促進事業	施工登録/150事業所		施176商292	117
	市民の住宅新築及びリフォーム 出張相談会を開催する	審査会/月2回 相談会/月1回	24回 12回	23回 12回	100
吉村	⑥ 高齢者の生活支援を市と連携	研究会実施/年度計画による			100
		**************************************		生活支援サービス	100
			事例調査1/2回	(リーフ・HPで宣伝)	100
				②検討会開催2回	
日吉	⑦ 「プレミアム商品券事業」	登録店/250事業所	実施せず	実施せず	
2	地域経済の活性化に資する取り組み				
	I 地域活性化事業		28年度定量結果	29年度定量結果	達成率%
吉村	(1)「伊豆の国市産業経済懇話会」	開催/年数回	2回	0回	0
_	(2) 伊豆の国市産業振興祭(上記 IV③省略) (3) 観光商工打ち合わせ会(上記 I(2)①省略	<u>—</u> u	_	_	
3	経営発達支援事業の円滑な実施に向けた支援ス I 他の支援機関との連携を通じた支援ノウハウ等の情報交接				
		とに関すること	28年度定量結果	29年度定量結果	達成率%
_	(1) 地域金融機関との連携(上記 I(3)①省間		28年度定量結果	29年度定量結果	達成率%
_	(1)地域金融機関との連携(上記 I(3)①省電		28年度定量結果	29年度定量結果	達成率%
_	Ⅱ 経営指導員等の資質向上等に関するこ		28年度定量結果	29年度定量結果	達成率%
吉村		年数回	28年度定量結果	29年度定量結果	達成率%
吉村	<ul> <li>II 経営指導員等の資質向上等に関するこ</li> <li>(1) 人事評価制度の実施 全職員対象。</li> <li>(2) 研修の参加</li> </ul>	年数回	28年度定量結果	29年度定量結果	達成率%
	<ul> <li>I 経営指導員等の資質向上等に関するこ</li> <li>(1) 人事評価制度の実施 全職員対象。</li> <li>(2) 研修の参加 県・県連研修会 各経指1回以上</li> </ul>	年数回各全職員、年数回	28年度定量結果	29年度定量結果	達成率%
	<ul> <li>II 経営指導員等の資質向上等に関するこ</li> <li>(1) 人事評価制度の実施全職員対象。</li> <li>(2) 研修の参加県・県連研修会 各経指1回以上</li> </ul>	<b>年数回</b>	28年度定量輸果 3回 7回12人区 5回	29年度定量結果 2回 14回16人区 5回	進成率% 100 100
吉村	<ul> <li>I 経営指導員等の資質向上等に関するこ</li> <li>(1) 人事評価制度の実施全職員対象。</li> <li>(2) 研修の参加県・県連研修会 各経指1回以上金融機関研修会、中小企業大学校 各経</li> <li>(3) 勉強会を月1回定例的に開催</li> <li>(4) OJT教育 ①経営計画作成セミナーと持続化補助金</li> </ul>	<b>年数回</b>	28年度定量結果 3回 7回12人区 5回 3セミナー実施	29年度定量結果 2回 14回16人区 5回 3セミナー実施	進成率% 100 100 41 100
吉村松下	II 経営指導員等の資質向上等に関するこ (1) 人事評価制度の実施全職員対象。 (2) 研修の参加県・県連研修会 各経指1回以上金融機関研修会、中小企業大学校 各経(3) 勉強会を月1回定例的に開催 (4) OJT教育 ①経営計画作成セミナーと持続化補助金②専門家派遣に同席③巡回(二	年数回 各全職員、年数回 指1回以上 各月 同左2回 人で)	28年度定量結果 3回 7回12人区 5回 3セミナー実施 全国連のスー/	29年度定量結果 2回 14回16人区 5回	進成率% 100 100 41 100
吉村松下	<ul> <li>I 経営指導員等の資質向上等に関するこ</li> <li>(1) 人事評価制度の実施全職員対象。</li> <li>(2) 研修の参加県・県連研修会 各経指1回以上金融機関研修会、中小企業大学校 各経</li> <li>(3) 勉強会を月1回定例的に開催</li> <li>(4) OJT教育 ①経営計画作成セミナーと持続化補助金</li> </ul>	年数回 各全職員、年数回 指1回以上 各月 同左2回 人で)	28年度定量結果 3回 7回12人区 5回 3セミナー実施 全国連のスーパー	29年度定量結果 2回 14回16人区 5回 3セミナー実施	進成率% 100 100 41 100
松下松下	<ul> <li>II 経営指導員等の資質向上等に関するこ</li> <li>(1) 人事評価制度の実施全職員対象。</li> <li>(2) 研修の参加県・県連研修会 各経指1回以上金融機関研修会、中小企業大学校 各経</li> <li>(3) 勉強会を月1回定例的に開催</li> <li>(4) OJT教育 ①経営計画作成セミナーと持続化補助金②専門家派遣に同席③巡回(二若手職員、相原、加藤、山本(泰</li> <li>(5) web研修</li> </ul> III 事業の評価及び見直しをするための仕組み	年数回 各全職員、年数回 指1回以上 各月 同左2回 人で) 、日吉、古屋、山本(京)、浅 年間で実施	28年度定量結果 3回 7回12人区 5回 3セミナー実施 全国連のスー/ 井など 各職員内容確認のみ 28年度定量結果	29年度定量結果 2回 14回16人区 5回 3セミナー実施 ペーパイザー制度 各職員内容確認のみ	進成率% 100 100 41 100 E利用。 50
吉村 松下 松下	<ul> <li>I 経営指導員等の資質向上等に関するこ</li> <li>(1) 人事評価制度の実施全職員対象。</li> <li>(2) 研修の参加県・県連研修会 各経指1回以上金融機関研修会、中小企業大学校 各経</li> <li>(3) 勉強会を月1回定例的に開催</li> <li>(4) OJT教育 ①経営計画作成セミナーと持続化補助金②専門家派遣に同席③巡回(二若手職員、相原、加藤、山本(泰</li> <li>(5) web研修</li> <li>III 事業の評価及び見直しをするための仕組み</li> <li>(1) 本会総務委員会(月1回実施)</li> </ul>	年数回 各全職員、年数回 指1回以上 各月 同左2回 人で) 、日吉、古屋、山本(京)、浅 年間で実施 ・・に関すること 「年数回	28年度定量結果 3回 7回12人区 5回 3セミナー実施 全国連のスー/ 井など 各職員内容確認のみ 28年度定量結果 12回	29年度定量結果 2回 14回16人区 5回 3セミナー実施 ペーパイザー制度 各職員内容確認のみ 29年度定量結果 12回	進成率% 100 100 41 100 E利用。 50 進成率%
吉村松下松下松下	<ul> <li>II 経営指導員等の資質向上等に関するこ</li> <li>(1) 人事評価制度の実施全職員対象。</li> <li>(2) 研修の参加県・県連研修会 各経指1回以上金融機関研修会、中小企業大学校 各経</li> <li>(3) 勉強会を月1回定例的に開催</li> <li>(4) OJT教育 ①経営計画作成セミナーと持続化補助金②専門家派遣に同席③巡回(二若手職員、相原、加藤、山本(泰</li> <li>(5) web研修</li> <li>III 事業の評価及び見直しをするための仕組み</li> <li>(1) 本会総務委員会(月1回実施)</li> <li>(2) 理事会(年</li> </ul>	年数回 <b>各全職員、年数回</b> 指1回以上 <b>各月</b> 同 <b>左2回</b> 人で) 、日吉、古屋、山本(京)、浅 <b>年間で実施</b> (学に関すること 年数回 年5回程度	28年度定量結果 3回 7回12人区 5回 3セミナー実施 全国連のスーパーナなど 各職員内容確認のみ 28年度定量結果 12回 5回	29年度定量結果 2回 14回16人区 5回 3セミナー実施 ペーパイザー制度 各職員内容確認のみ 29年度定量結果 12回 5回	進成率% 100 100 41 100 長利用。 50 進成率% 100 100
吉村松下松下松下	<ul> <li>I 経営指導員等の資質向上等に関するこ</li> <li>(1) 人事評価制度の実施全職員対象。</li> <li>(2) 研修の参加県・県連研修会 各経指1回以上金融機関研修会、中小企業大学校 各経</li> <li>(3) 勉強会を月1回定例的に開催</li> <li>(4) OJT教育 ①経営計画作成セミナーと持続化補助金②専門家派遣に同席③巡回(二若手職員、相原、加藤、山本(泰</li> <li>(5) web研修</li> <li>III 事業の評価及び見直しをするための仕組み</li> <li>(1) 本会総務委員会(月1回実施)</li> <li>(2) 理事会(年年2回診断士等</li> </ul>	年数回 <b>各全職員、年数回</b> 指1回以上 <b>各月</b> 同左2回 人で) 、日吉、古屋、山本(京)、浅 <b>年間で実施</b> ・ に関すること <b>年数回</b> 年5回程度 年2回	28年度定量結果 3回 7回12人区 5回 3セミナー実施 全国連のスー/ 井など 各職員内容確認のみ 28年度定量結果 12回 5回 2回	29年度定量結果 2回 14回16人区 5回 3セミナー実施 ペーパイザー制度 各職員内容確認のみ 29年度定量結果 12回 5回 2回	進成率% 100 100 41 100 長利用。 50 進成率% 100 100
吉村松下松下松下	<ul> <li>II 経営指導員等の資質向上等に関するこ</li> <li>(1) 人事評価制度の実施全職員対象。</li> <li>(2) 研修の参加県・県連研修会 各経指1回以上金融機関研修会、中小企業大学校 各経</li> <li>(3) 勉強会を月1回定例的に開催</li> <li>(4) OJT教育 ①経営計画作成セミナーと持続化補助金②専門家派遣に同席③巡回(二若手職員、相原、加藤、山本(泰</li> <li>(5) web研修</li> <li>III 事業の評価及び見直しをするための仕組み</li> <li>(1) 本会総務委員会(月1回実施)</li> <li>(2) 理事会(年</li> </ul>	年数回 <b>各全職員、年数回</b> 指1回以上 <b>各月</b> 同 <b>左2回</b> 人で) 、日吉、古屋、山本(京)、浅 <b>年間で実施</b> (学に関すること 年数回 年5回程度	28年度定量結果 3回 7回12人区 5回 3セミナー実施 全国連のスール 井など 各職員内容確認のみ 28年度定量結果 12回 5回 2回 市、県連	29年度定量結果 2回 14回16人区 5回 3セミナー実施 ペーパイザー制度 各職員内容確認のみ 29年度定量結果 12回 5回	進成率% 100 100 41 100 長利用。 50 進成率% 100 100